

Internal migration and labor markets: Evidence from Turkey

Ugur Aytun

Dumlupinar University, Turkey

ugur.aytun@dpu.edu.tr

Betul Sabanci

Dumlupinar University, Turkey

btlsbncc@gmail.com

Abstract

The relationship between immigration and income and employment of host countries has been well-established. This study aims to investigate whether and extent to which internal migration flows across regions affect such local labor market outcomes. Combining 2018 Turkish Labor Force Survey (LFS) and region-level internal migration data by TurkStat, we could consider skill differentials of residents and newcomers. Our preliminary findings showed that while internal migration provide negative wage returns to residents, these finding varies across skill groups, arguing that high educated workers gain wage returns when high educated people settled in. In addition, likelihood of being registered to social security of these employed people increases for all skill groups as internal migration occurs, implying that residents likely replaced informal jobs with migrants. On the other hand, internal migrant has positive effect of being employed of residents but this is not statistically different across skill groups. Finally, probability of labor participation have been also positively affected by internal migration even though it insignificantly decreases the probability of low educated workers.

Keywords: Internal migration, labor market, Education, Turkey

JEL Codes: J61, J41, I00

İç göç ve işgücü piyasaları: Türkiye'den kanıtlar

Özet

Dış göç akımları ile ev sahibi ülkelerin gelir ve istihdamları arasındaki ilişki literatürde güçlü bir şekilde ortaya konulmuştur. Bu çalışma bölgelerarası iç göç akımlarının yerel işgücü piyasalarındaki işgücü piyasaları çıktılarına olan etkisinin varlığını ve derecesini ortaya koymayı amaçlar. 2018 Türkiye Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) anketi ve TÜİK'in bölge düzeyindeki iç göç verilerinden yararlanarak, gerek iç göç yapanların gerekse de yerleşiklerin eğitim düzeylerini de dikkate alabidik. Elde ettiğimiz erken sonuçlar iç göçün yerleşiklerin ücretlerini azaltıcı etkide bulunduğunu ancak bununun eğitim düzeylerine göre farklılaştığını göstermiştir. Örneğin, yüksek eğitimlilerin göçü söz konusu bölgedeki yerleşiklerin ücret seviyesini artırmaktadır. Buna ek olarak, bu istihdam edilen kişiler arasında, iç göçün artışı bunların kayıt dışılığını tüm eğitim düzeylerinde azaltıcı etkide bulunarak, yeni gelenlerin kayıt dışı işlerde yerleşikler bakımından yer değiştirme eğiliminde olduğunu ima etmektedir. Diğer yandan, iç göç bölgedeki yerleşiklerin istihdam edilebilirliklerini de pozitif yönde etkilerken, bu durum istatistiksel olarak anlamlı bir biçimde eğitim grupları bakımından farklılık göstermemektedir. Son olarak, düşük eğitimli kişiler için negatif ancak istatistiksel olmayan bulguya rağmen, işgücüne katılma eğilimi de iç göçten pozitif etkilenmektedir.

Anahtar Kelimeler: İç göç, işgücü piyasaları, eğitim, Türkiye

JEL Kodları: J61, J41, I00