

## **The Effect of Unpaid Care Burden on Women's Employment Probability: A New Perspective on Turkey**

**Çisel Ekiz Gökmen**

Muğla Sıtkı Koçman University, Turkey

[cekiz@mu.edu.tr](mailto:cekiz@mu.edu.tr)

### **Abstract**

Unpaid care burden is a major obstacle to women's participation in employment, especially in developing countries that have a patriarchal mindset and inadequate child and elderly care and early childhood development services, such as Turkey. Many empirical studies have tested the relationship between women's employment and unpaid care work in Turkey, by focusing on the existence of dependent household members, if any. However, they have largely overlooked the time spent on caring for dependent household members and the use of care services to evaluate women's care burden. This study aims to examine the effect of care burden on women's employment probability from the perspective of access to care services and the time dimension of the care burden. This relationship is analyzed through the logit model by using the data obtained from TurkStat 2014–2015 Time Use Survey. The results demonstrate that as women spend more time on dependent child and adult care, the likelihood of women's employment decreases. In addition, results point out that the probability of employment increases significantly when women transfer some of their care burden to formal and informal care services. Benefiting from formal childcare services increases the employment probability of women approximately two times, while benefiting informal childcare services increases twenty-seven times and informal adult-care services 2,6 times. These findings reveal that policies aimed at reducing women's unpaid care burden can lead to a significant welfare increase for individual households and the country as a whole, by increasing women's employment.

**Keywords:** Employment, women, care burden, care services, time use

**JEL Codes:** J16, J21, J22

## **Ücretsiz Bakım Yükünün Kadınların İstihdam Olasılığı Üzerindeki Etkisi: Türkiye İçin Yeni Bir Perspektif**

### **Özet**

Ücretsiz bakım yükü, özellikle Türkiye gibi ataerkil düşünce yapısına sahip, yaşlı ve çocuk bakım hizmetleri ile erken çocukluk eğitim hizmetlerinin yetersiz olduğu gelişmekte olan ülkelerde, kadınların istihdama katılımlarının önünde önemli bir engeldir. Türkiye’de kadın istihdamı ile ücretsiz bakım yükü ilişkisini inceleyen ampirik çalışmalarda bakım yükünü değerlendirmek için genellikle bağımlı hane üyesinin olup olmadığı ve sayısı dikkate alınmış; bağımlı hane üyelerinin bakımı için harcanan zaman ile formel ve enformel bakım hizmetlerinden yararlanılıp yararlanılmadığı göz ardı edilmiştir. Bu çalışmanın amacı, kadınların ücretsiz bakım yükünün istihdam olasılıkları üzerindeki etkisini, bakım hizmetlerine erişim ve hane içi bakım yükünün zaman boyutu perspektifinden incelemektir. Bu amaçla TÜİK 2014-2015 Zaman Kullanım Araştırması’ndan elde edilen veriler logit ekonometrik tahmin yöntemi ile analiz edilmiştir. Analiz sonuçlarına göre, kadınların bağımlı çocuk ve yetişkin bakımına harcadıkları zamanın artması, istihdam edilme olasılıklarını azaltmaktadır. Ayrıca sonuçlar, kadınların bakım yüklerinin bir kısmını formel ve enformel bakım hizmetlerine devretmeleri durumunda istihdam olasılıklarının önemli ölçüde arttığına işaret etmektedir. Formel çocuk bakım hizmetlerinden yararlanma, kadınların istihdam olasılığını yaklaşık iki kat artırırken, enformel çocuk bakım hizmetlerinden yararlanma yirmi yedi kat, enformel yetişkin bakım hizmetlerinden yararlanma ise 2,6 kat artırmaktadır. Bu bulgular, kadınların ücretsiz bakım yükünün azaltılmasına yönelik politikaların kadın istihdamını artırarak hem hanehalkı hem de ülke genelinde önemli bir refah artışı sağlayabileceğini ortaya koymaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** İstihdam, kadın, bakım yükü, bakım hizmetleri, zaman kullanımı

**JEL Kodları:** J16, J21, J22