

The Relationship between Gender Inequalities and Women's Employment: A Panel Data Analysis for OECD Countries

Jiyan Kılıç

İzmir Demokrasi Üniversitesi, Turkey

jikilic@gmail.com

Aliye Yükselen

Ege Üniversitesi, Turkey

aliyeyuksel35@gmail.com

Abstract

Women's participation in the labor force and ensuring gender equality have an important role in the economic and social development of countries. Gender inequality causes the position of women to be kept in the background, by showing men in the first place in society in general. This situation causes women to be excluded in economic life and to feel pressure on them. The fact that women, who have the other large share of the population, are not included in economic life is a great loss for the development of societies. Therefore, in this study, the relationship between gender inequality and women's employment in Turkey and other OECD countries in developed countries will be examined by panel data analysis. For this purpose, it is planned to use the data of the Global Gender Inequality Report prepared by the World Economic Forum and the women's employment data announced by the International Labor Organization between 2008 and 2020. As a result, the aim of the research is to determine the direction of the relationship between gender equality and women's employment in OECD countries.

Keywords: Gender Inequality, Women's Employment, Panel Data Analysis

JEL Codes: B54, J21, J71

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği ve Kadın İstihdamı İlişkisi: OECD Ülkeleri İçin Panel Veri Analizi

Özet

Kadınların işgücüne katılımı ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ekonomik ve sosyal açıdan ülkelerin kalkınmasında önemli bir role sahiptir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, genel olarak erkekleri toplum içinde birinci planda göstererek kadınların konumunun ikinci planda tutulmasına sebebiyet vermektedir. Bu durum kadınların ekonomik hayat içinde dışlanmasına ve üzerlerinde baskı hissetmelerine neden olmaktadır. Nüfusun diğer büyük payına sahip olan kadınların, ekonomik hayatın içine dahil edilmemeleri toplumların gelişmesi bakımından büyük bir kayıptır. Dolayısıyla bu çalışmada gelişmiş ülkelerinde yer aldığı diğer OECD ülkeleri ve Türkiye’de yıllar itibariyle toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kadın istihdamı arasındaki ilişki panel veri analizi ile incelenecektir. Bu amaç doğrultusunda 2008-2020 yılları arasında, Dünya Ekonomi Forumu (World Economic Forum) tarafından hazırlanan Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Raporu (The Global Gender Gap Report) verileri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization) tarafından açıklanan kadın istihdamı verilerinin kullanılması planlanmaktadır. Sonuç olarak OECD ülkeleri için toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı arasındaki ilişkinin yönünün tespit edilmesi araştırmanın amacını oluşturmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği, Kadın İstihdamı, Panel Veri Analizi

JEL Kodları: B54, J21, J71